

Etiske retningslinjer for Redd Barna

Dokumentnavn:	Etiske retningslinjer for Redd Barna
Godkjent den:	23.09.2019
Vedtatt av:	Redd Barnas hovedstyre
Utarbeidet av:	Jenny Linge Valberg og Nini Sandborg GS stab
Revidering:	Minimum hvert tredje år, senest innen september 2022
Sist revidert den:	09.09.2019

Retningslinjene ble opprinnelig vedtatt 11.6.2014. Det ble gjort en større gjennomgang av dokumentet våren 2019.

Redd Barnas etiske retningslinjer bygger på Redd Barnas verdigrunnlag og er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde denne. Retningslinjene gir en standard for atferd og utførelse av oppgaver for organisasjonen og gjelder i Norge så vel som i utland for arbeid på vegne av Redd Barna.

Redd Barnas ansatte og sentrale tillitsvalgte skal signere på retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv og er pliktige til å følge retningslinjene. Brudd på de etiske retningslinjene skal varsles til Redd Barna og vil medføre konsekvenser etter vurdering av alvorlighetsgrad.

Verdigrunnlag

Du skal til enhver tid etterleve organisasjonens formål og handle i tråd med Redd Barnas interesser, retningslinjer og regler. Du skal legge organisasjonens verdier til grunn i arbeidet og beslutningene dine. Redd Barnas verdier bygger på FNs konvensjon om barnets rettigheter og menneskerettighetserklæringen og du er derfor pliktig til å støtte disse og å legge de til grunn i dine beslutninger og handlinger.

Redd Barna er en politisk og religiøs nøytral organisasjon og du skal etterstrebe nøytralitet i forhold til religion og partipolitikk når du utfører arbeid for Redd Barna.

Barns fysiske og emosjonelle sikkerhet og trygghet

Redd Barna arbeider for barns rettigheter og skal ha barns emosjonelle og fysiske sikkerhet som kjernen i alle våre vurderinger. Organisasjonen har nulltoleranse for brudd mot barns fysiske og emosjonelle sikkerhet og brudd vil få umiddelbare konsekvenser. Alle under 18 år er å anse som barn, uansett lokal lovlighetsalder. Uriktig vurdering av et barns alder er ikke å regne som en formildende omstendighet.

Du skal til enhver tid forholde deg til barn på en positiv og verdig måte som viser dem respekt. Du skal utføre dine handlinger på en slik måte at barns beste veier tyngst og du skal aldri opptre på en måte som gjør at barn settes i fare. Du er pliktig til å melde ifra dersom du er bekymret for et barn. Du skal aldri holde tilbake informasjon om barns emosjonelle og fysiske sikkerhet eller lovbrudd som rammer barn.

Ansatte og sentrale tillitsvalgte som har direkte arbeid/kontakt med barn i Redd Barna-sammenheng skal følge gjeldende protokoll for Redd Barnas sikkerhet for barn og SCIs Child Safeguarding Policy, samt fremvise plettfri vandelsattest. Utfyllende informasjon vedrørende oppførsel rundt barn finnes i nevnte dokumenter og skal forstås og etterleves.

Lover, skikker og tradisjoner

På arbeid for Redd Barna skal du overholde det enkelte lands regler og vise tilbørlig respekt for skikker og tradisjoner. Der nasjonale lover og reguleringer dekker samme område som FNs konvensjon om barnets rettigheter og menneskerettighetserklæringen, skal den høyeste etiske standarden til enhver tid gjelde.

Respekt for medmennesker

Du skal behandle andre med verdighet og respekt. Du skal aldri forskjellsbehandle eller diskriminere på grunn av seksuell orientering, religion/livssyn, politisk ståsted, språk, sosial og/eller etnisk tilhørighet, alder, funksjonsnedsettelse, kjønnsidentitet, eller andre forhold.

Det er forbudt å utsette andre for enhver form for trakassering, mobbing eller annen utilbørlig opptreden. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål å virke eller virker krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende eller ydmykende. Trakassering, mobbing og utilbørlig opptreden kan være i fysisk form, eller uttrykkes verbalt, skriftlig eller visuelt. Det er også forbudt å medvirke til trakassering.

Du skal alltid vise respekt for andres kropp, integritet og grenser. Du skal aldri kjøpe eller bytte til deg seksuelle tjenester eller utøve noen form for seksuell utnyttelse eller trakassering. Det er ikke tillatt å produsere, lagre, oppbevare, besitte, spre eller på annen måte ha befatning med overgrepbilder av/med barn eller annet ulovlig/uetisk materiale verken i eller utenfor arbeidsplassen og arbeidstiden.

Rolleforståelse

Redd Barna har nulltoleranse for enhver form for maktmisbruk. Du skal være bevisst den makt og påvirkningskraft du har i relasjon til andre i og utenfor organisasjonen og du skal ikke under noen omstendighet misbruke din tillit, rolle eller posisjon.

Økonomisk ansvarlighet

Du skal forvalte organisasjonens ressurser på en nøktern og forsvarlig måte. Du skal ta avstand fra økonomiske misligheter mot Redd Barna eller organisasjoner Redd Barna samarbeider med.

Du skal behandle Redd Barnas eiendeler med aktsomhet og sikre at de ikke misbrukes, stjeles eller ødelegges. Alle eiendeler og utstyr som tilhører Redd Barna skal returneres til Redd Barna når arbeidet for organisasjonen opphører.

Dersom du skal gjennomføre innkjøp av varer eller tjenester til Redd Barna er du pliktig til følge gjeldende regelverk for innkjøp og å melde ifra om innkjøpsreglementet brytes. Alle innkjøp skal gjøres ut ifra Redd Barnas interesser og formål.

Du kan ikke forplikte Redd Barna økonomisk med mindre du har fullmakt og signaturrett i henhold til gjeldende internt fullmakts- og signaturretsdokument.

Du skal til enhver tid motvirke korrupsjon ved å ikke ta imot, verken for deg selv eller andre, gaver, reiser, hotellopphold, bevertning, rabatter, lån eller andre ytelser eller fordeler som er egnet til å påvirke din rolle i Redd Barna. Du skal heller ikke gi eller tilby gaver eller andre fordeler som er egnet til, eller som er ment, å påvirke mottakerens tjenestehandlinger.

Gaver av verdi under 500 norske kroner anses ikke som slik påvirkning. I tvilstilfeller skal du rådføre deg med din leder eller kontaktperson i Redd Barna slik at det kan gjøres en vurdering om gaven bør overlates til Redd Barna. Ansatte bes lese mer om dette i Redd Barnas personalhåndbok.

Habilitet og verv/oppdrag

Basert på de prinsipper som følger av forvaltningsloven § 6 skal du ikke delta i behandling eller avgjørelse av spørsmål hvor du er, eller mistenker at du kan være, inhabil. Du er inhabil blant annet når du, eller nær familie og/eller venner har egeninteresse i beslutningen som fattes. Du er også inhabil om det foreligger andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til din upartiskhet. I tvilstilfeller skal du rådføre deg med din leder eller kontaktperson i Redd Barna.

Som ansatt eller tillitsvalgt i Redd Barna skal du ikke inneha ekstraverv, biverv, styreverv eller annet oppdrag som er uforenelig med Redd Barnas interesser eller som kan svekke tilliten til organisasjonen. Du skal være åpen om verv og økonomiske interesser som kan ha betydning for din rolle i Redd Barna.

Konfidensialitet og taushetsplikt

Du skal håndtere konfidensielle opplysninger på en forsvarlig måte og slik at det ikke medfører skade for organisasjonen, samarbeidspartnere eller enkeltpersoner.

Du er pålagt taushetsplikt om alle drifts- og forretningsanliggende du får kjennskap til. Dette gjelder også etter at ansettelsesforholdet eller annen tilknytning til organisasjonen opphører.

Sikkerhet

Du er pliktig til å sette deg inn i og følge regelverk og prosedyrer for sikkerhet, gjennomføre nødvendig opplæring og melde ifra om du opplever eller oppdager sikkerhetsbrudd. Dette innebærer at du er pliktig til å følge gjeldende sikkerhetskrav for Redd Barnas aktiviteter og gjennomføre obligatorisk opplæring knyttet til jobbreiser.

For å ivareta sikkerhet skal du alltid opptre på en slik måte at du ikke skaper unødvendig risiko for deg selv eller andre.

Alkohol, andre rusmidler og ulovlige varer/tjenester

Redd Barna er en rusfri arbeidsplass og du skal aldri være påvirket av rusmidler eller være i bakrus på jobb. Dersom du deltar på arrangementer eller kurs i Redd Barnas regi der det drikkes alkohol utenfor arbeidstiden, skal det alltid vises måtehold. Hvis barn er tilstede på nevnte arrangementer skal du avstå fra å drikke alkohol. Redd Barna betaler aldri for alkohol. Ved eksterne arrangementer som ikke er i regi av Redd Barna, men hvor flere Redd Barna-ansatte er samlet, skal det vises måtehold. Vi skal alltid være oss bevisst hvordan vi er representanter for Redd Barna i situasjoner som kan ha preg av et mer uformelt/sosialt samvær. Ansatte er pliktig til å sette seg inn i og følge policy for rusmiddelbruk og spill i Redd Barna.

Som tillitsvalgt skal du aldri være påvirket av rusmidler eller være i bakrus når du utfører vervet ditt. Alle arrangementer som involverer Redd Barnas medlemmer eller er i regi av Redd Barnas medlemsorganisasjon, skal være alkoholfrie fra start til arrangementet formelt er avsluttet.

Varsle om kritikkverdige forhold

Du kan varsle om brudd på de etiske retningslinjene eller andre kritikkverdige forhold til Redd Barna.

Kritikkverdige forhold, eller mistanke om kritikkverdige forhold, orienteres til varslingsansvarlig i Redd Barna på alert@reddbarna.no. Ansatte kan også varsle til Redd Barnas generalsekretær eller hovedstyrets leder, tillitsvalgte har også muligheten til å fremme varsel til sin kontaktperson i Redd Barna.

Du finner mer informasjon om Redd Barnas varslingsystem i organisasjonens [retningslinjer for varsling](#).

Hva skjer ved overtredelse av de etiske retningslinjene?

Brudd på Redd Barnas etiske retningslinjer kan få konsekvenser for ditt ansettelsesforhold og/eller samarbeidsforhold med Redd Barna. Ved grove brudd på reglene kan konsekvensene eksempelvis være oppsigelse, avskjed eller suspensjon. For sentrale tillitsvalgte vil det være aktuelt med suspensjon eller eksklusjon. Ved mindre alvorlige brudd kan konsekvensene være muntlig eller skriftlig advarsel.

Signering av etiske retningslinjer for Redd Barna

Jeg bekrefter å ha lest og forstått de etiske retningslinjene for Redd Barna og forplikter meg til å følge disse så lenge jeg er ansatt eller på annen måte representerer organisasjonen.

Jeg er inneforstått med at brudd på retningslinjene eller andre regler/retningslinjer i Redd Barna kan få konsekvenser for mitt ansettelses- eller samarbeidsforhold med Redd Barna.

Jeg vil ta opp brudd eller mulige brudd på disse reglene gjennom Redd Barnas varslingskanaler slik at organisasjonen blir kjent med brudd, eller mistanke om brudd, og kan gjøre nødvendige tiltak.

Sted/dato

Underskrift

Navn med blokkbokstaver